

# MOBILITE PROFESSIONNELLE DANS LES SERVICES DE L'AUTOMOBILE

Ce dossier est édité par l'Observatoire de  
L'Association Nationale pour la Formation Automobile  
**Service études et prospectives**  
**2 Rue Capella- RP Vega**  
**44 483 Carquefou Cedex**  
observatoire@anfa-auto.fr

A réalisé ce dossier :  
Nathalie Aguetant



Edition 12/2006, Carquefou (44)  
27 pages

## **Introduction de l'observatoire au dossier de Nathalie Aguetant (CEREQ) sur la mobilité professionnelle dans les services de l'automobile.**

Depuis les travaux conduits avec le groupe Prométhée<sup>1</sup> du Commissariat Général au Plan et la réalisation des Portraits Statistiques de Branche par le CEREQ<sup>2</sup>, l'observatoire a régulièrement échangé avec Nathalie Aguetant (spécialiste des branches professionnelles) sur l'une des questions qui anime notre réflexion depuis plusieurs années : « le départ de la branche des jeunes formés aux métiers des services de l'automobile ». En effet, les enquêtes « insertion » de l'Education Nationale montrent que la moitié des jeunes sont embauchés dans d'autres secteurs d'activité que celui du commerce et de la réparation automobile. En outre, l'exploitation des données DADS, nous avait conduit à avancer l'hypothèse d'un départ de la branche, des salariés âgés d'environ 25 ans.

Dans ce dossier, le CEREQ propose son éclairage sur ces questions à partir de l'analyse des enquêtes emploi de l'INSEE. Ces enquêtes sont réalisées annuellement auprès d'un échantillon d'entreprises au mois de mars. Pour mener à bien cette étude, le CEREQ a consolidé 8 fichiers de résultats des enquêtes emploi réalisées entre 1995 et 2002. Son analyse porte ainsi sur 11 000 observations de personnes occupées dans les services de l'automobile. Elles sont interrogées sur leur situation à la date de l'enquête et en mars de l'année précédente.

---

<sup>1</sup> Rapport « quelle prospective pour les métiers de demain, l'apport des observatoires de branche » Juin 2005, téléchargeable :

<http://www.plan.gouv.fr/intranet/upload/publications/documents/RapportPrometheeV2.pdf>

<sup>2</sup> PSB téléchargeable : <http://mimosa.cereq.fr/psb/Donnees/indicateurs09.xls>

**Approche statistique expérimentale sur la mobilité professionnelle dans les services de l'automobile  
menée à partir des enquêtes emploi de l'INSEE**

*Projet de note finale*

16 juin 2006

Nathalie Aguetant, avec la collaboration de :  
Alexandra d'Agostino  
Dominique Fournié

## SOMMAIRE

<b>RESUME</b>	<b>5</b>
<b>INTRODUCTION</b>	<b>7</b>
<b>I – LA MOBILITE INTERSECTORIELLE CONCERNE SURTOUT LES JEUNES, MAIS PAS DANS LES METIERS SPECIFIQUES A LA BRANCHE</b>	<b>8</b>
<b>I.1 – Un solde de la mobilité intersectorielle globalement légèrement défavorable aux services de l'automobile</b>	<b>8</b>
<b>I.2 - La mobilité intersectorielle est plus importante dans la deuxième partie de la période étudiée</b>	<b>10</b>
<b>I.3 – La mobilité intersectorielle décroît avec l'âge</b>	<b>11</b>
<b>I.4 – Si les ouvriers non qualifiés sont les plus mobiles, les ouvriers qualifiés sont les moins mobiles parmi les catégories socioprofessionnelles salariées.</b>	<b>13</b>
<b>I.5 – C'est dans la catégorie des employés de commerce que la mobilité intersectorielle est la plus élevée, contrairement aux métiers ou familles professionnelles qualifiés spécifiques de la branche</b>	<b>14</b>
<b>I.6 – La mobilité intersectorielle croît avec le niveau de diplôme</b>	<b>15</b>
<b>I.7 – Les titulaires d'un diplôme professionnel ou technologique dans la spécialité « moteurs, mécanique auto » sont moins mobiles</b>	<b>16</b>
<b>II – PLUS DE PROMOTIONS D'OUVRIERS NON QUALIFIES QUI PASSENT OUVRIERS QUALIFIES QUE DANS LES AUTRES SECTEURS D'ACTIVITE</b>	<b>17</b>
<b>Schémas récapitulatifs des différents mouvements d'entrée et de sortie qui touchent les ouvriers qualifiés et non qualifiés des services de l'automobile</b>	<b>18</b>
<b>III – UN TIERS DES PERSONNES OCCUPEES DE MOINS DE 30 ANS TITULAIRES D'UN DIPLOME PROFESSIONNEL OU TECHNOLOGIQUE DANS LA SPECIALITE « MOTEURS, MECANIQUE AUTO »</b>	<b>19</b>
<b>ANNEXES</b>	<b>24</b>

## RESUME

**Le solde de la mobilité intersectorielle des personnes occupées dans la branche<sup>3</sup> qui rejoignent ou qui viennent d'autres secteurs d'activité est globalement légèrement négatif.** Il représenterait en moyenne chaque année une « perte » de 0,7 % des effectifs de la branche<sup>4</sup>.

Les flux de « sortants » de la branche représentent en moyenne 6,3 % des effectifs, soit une proportion supérieure à celle observée dans la Métallurgie (au sens du champ de l'UIMM), les transports ou la construction mais inférieure à celle observée dans le commerce de gros. Dans l'ensemble de ces quatre autres secteurs le solde de la mobilité intersectorielle est en moyenne positif ou proche de l'équilibre.

**Les secteurs de destination et d'origine** des « sortants » et des « entrants » de la branche sont nombreux. Les trois principaux secteurs de destination sont également les trois principaux secteurs d'origine : la Métallurgie, les transports et le commerce de gros. On constate ainsi une certaine « porosité » entre ces trois secteurs d'activité et les services de l'automobile qui permet d'ébaucher des « aires de mobilité » pour les personnes occupées dans la branche.

L'importance de la mobilité inter sectorielle **varie selon les périodes**. Dans la période 1999-2002 les mouvements de personnes entre secteurs d'activité ont été plus nombreux et le solde de ces mouvements légèrement plus défavorable à la branche des services de l'automobile en regard de la période précédente (1995-1998). Il semble donc que la mobilité inter sectorielle soit liée à la conjoncture de l'emploi. Dans une période où les opportunités d'emploi se multiplient, quand le marché du travail est plus tendu, la mobilité intersectorielle serait plus importante.

**Les jeunes, les ouvriers non qualifiés, les employés de commerce et les plus diplômés** (titulaires d'un diplôme de niveau IV ou III) **sont proportionnellement les plus nombreux à quitter les services de l'automobile pour rejoindre un autre secteur d'activité.**

Par contre,

- **les personnes qui occupent un emploi « cœur de métier » de la branche** : les ouvriers qualifiés dans leur ensemble et plus particulièrement les mécaniciens réparateurs auto,
- **les personnes titulaires d'un diplôme professionnel ou technologique des spécialités proches de la branche**, particulièrement dans la spécialité « moteurs et mécanique auto » (voir liste des diplômes des spécialités en annexe),

**sont nettement plus « fidèles » quand ils travaillent dans la branche.** Ce sont les moins nombreux à quitter chaque année les services de l'automobile pour rejoindre un autre secteur d'activité.

<sup>3</sup> La mobilité intersectorielle se compose des « entrants » (personnes qui travaillaient un an auparavant dans une autre activité (n-1) parmi celles qui travaillent dans la branche en n) et des « sortants » (personnes qui rejoignent un établissement d'un autre secteur d'activité au sein duquel ils travaillent un an après). Le solde de la mobilité intersectorielle est négatif lorsqu'en moyenne chaque année le nombre de « sortants » est plus élevé que le nombre d'entrants.

<sup>4</sup> Source : enquêtes emploi annuelles de l'INSEE réalisées entre 1995 et 2002.

Cependant, la majorité des jeunes (les deux tiers des moins de 30 ans) titulaires d'un diplôme professionnel ou technologique dans la spécialité « moteurs et mécanique auto » ne travaillent pas dans les services de l'automobile. Il semble donc que le problème de l'« évaporation » de jeunes formés fréquemment soulevé dans la branche pose d'abord la question de l'accès à un emploi dans la branche pour ces jeunes, et non celle d'une fuite du secteur après quelques années de travail dans la branche.

L'étude statistique a permis également d'aborder un des aspects qui pourrait être pris en compte dans le cadre d'une analyse plus large des éléments d'attractivité de la branche. Il s'agit des perspectives d'évolution dans l'emploi. Elles apparaissent plutôt favorables pour les ouvriers non qualifiés qui sont relativement nombreux à passer ouvriers qualifiés chaque année par rapport à ce que l'on peut observer dans d'autres secteurs d'activité.

## Introduction

L'objet de cette approche statistique expérimentale est d'explorer les possibilités des enquêtes emploi de l'INSEE pour traiter de la mobilité dans la branche des services de l'automobile<sup>5</sup> et tenter d'en tirer des premiers enseignements.

Compte tenu des caractéristiques des sources mobilisées, nous entendons par mobilité professionnelle<sup>6</sup> :

- Les mouvements d'entrées et de sorties du secteur d'activité ;
- Les promotions avec changement de catégorie socioprofessionnelle ;
- Les secteurs d'activité des emplois occupés par les personnes titulaires d'un diplôme dans les spécialités de la mécanique auto et de métallerie.

La consolidation des 8 fichiers résultats des enquêtes emploi réalisées en mars de chaque année par l'INSEE entre 1995 et 2002 permet de disposer d'un échantillon de 11 000 observations de personnes occupées dans les services de l'automobile interrogées sur leur situation à la date de l'enquête et en mars de l'année précédente.

Plusieurs questions se posent notamment à la branche dans un contexte où les représentants professionnels avancent souvent un phénomène « d'évaporation » des salariés formés préjudiciable aux entreprises.

- ⇒ Les départs des salariés au bénéfice d'autres secteurs d'activité touchent-ils principalement les jeunes salariés de la branche ? certains niveaux de qualification ou certaines professions sont-elles concernées plus particulièrement ? le niveau de diplôme et sa spécialité ont-ils un impact sur la propension à quitter la branche après quelques années ?
- ⇒ Dans quelle mesure ces départs sont-ils compensés par des entrées dans la branche en provenance d'autres secteurs d'activité ? quels sont les secteurs d'activité les plus concernés par ces « mouvements » de main d'œuvre ?
- ⇒ Les possibilités de promotion en cours de vie active sont-elles meilleures ou moins bonnes que dans d'autres secteurs, expliquant en partie une désaffection des jeunes qui pourraient être décus par le manque de perspective ?
- ⇒ Dans quels secteurs travaillent les jeunes formés dans les spécialités « Moteurs et mécanique auto » (NSF 252) et « Structures métalliques (yc soudure, carrosserie, coque, bateau, cellule d'avion) » (NSF 254) ? Les jeunes formés dans ces spécialités rencontrent-ils des conditions d'emplois plus ou moins favorables dans les services de l'automobile en comparaison des autres secteurs d'activité ?

Ce document est organisé en 3 parties. La première traite de la mobilité intersectorielle, la seconde de la mobilité professionnelle au sens des promotions avec changement de catégorie socioprofessionnelle, et enfin la troisième, du poids des services de l'automobile dans l'emploi des jeunes diplômés dans les spécialités de la mécanique auto et des structures métalliques.

<sup>5</sup> Voir en annexe la définition de la branche selon les « portraits statistiques de branche ».

<sup>6</sup> Ce travail ne traite ni de la mobilité inter-établissements ni des changements d'entreprises lors qu'ils ont lieu au sein des activités de la branche. la mobilité intersectorielle est approchée au niveau de la branche en comparant les situations au moment de l'enquête et au même mois de l'année précédente déclarées par les personnes enquêtées.

**I – La mobilité intersectorielle concerne surtout les jeunes, mais pas dans les métiers spécifiques à la branche****I.1 – Un solde de la mobilité intersectorielle globalement légèrement défavorable aux services de l'automobile**

Sur la période 1994-2001, en moyenne chaque année 13,3% des personnes occupées en mars sortent des services de l'automobile dans l'année qui suit. Près de la moitié d'entre elles (6,3%) travaillent en mars de l'année suivante dans un autre secteur d'activité, les autres sont soit au chômage (4,5%) soit inactifs (2,5%).

En sens inverse, sur la période 1995-2002, toujours en moyenne chaque année, 14.8% des personnes qui travaillent dans les services de l'automobile sont entrées dans la branche dans l'année qui précède. Parmi elles (5,6%) travaillaient dans un autre secteur d'activité.

Le solde des flux de la mobilité intersectorielle apparaît donc globalement légèrement défavorable à la branche des services de l'automobile (- 0,7 % des personnes occupées)<sup>7</sup>.

Les secteurs d'activité de destination des personnes qui sortent de la branche sont très variés. Les trois principaux (Métallurgie, commerce de gros, transports) représentent moins de 40% du total des flux de sortants.

<u>Destination des sortants des services de l'automobile</u>	%	1994-2001
Personnes occupées en mars de l'année n-1 dans la branche		100
□ travaillent toujours dans la branche en mars de l'année n		86,7
□ travaillent dans un autre secteur d'activité		6,3
<i>dont : - la Métallurgie (champ approché de l'UIMM)*</i>		0,9
<i>- le commerce de gros*</i>		0,8
<i>- les transports*</i>		0,6
□ sont au chômage		4,5
□ autres situations (retraite, femme au foyer ..., non renseigné)		2,5

<u>Origine des entrants dans les services de l'automobile</u>	%	1995-2002
Personnes occupées en mars de l'année n dans la branche		100
□ travaillaient déjà dans la branche en mars de l'année n-1		85,2
□ travaillaient dans un autre secteur d'activité		5,6
<i>dont : - la Métallurgie (champ approché de l'UIMM)*</i>		0,7
<i>- le commerce de gros*</i>		0,6
<i>- les transports*</i>		0,5
□ étaient au chômage		3,8
□ autres situations (formation initiale, femmes au foyer..., non renseigné)		5,4

\* selon la définition des 23 secteurs des portraits statistiques de branche (cf définition en annexe)

Source : enquêtes emploi INSEE réalisées entre 1995 et 2002

<sup>7</sup> Ecart calculé en points de pourcentage et non en pourcentage des flux.



Si l'on compare avec ce qui se passe dans 4 autres secteurs d'activité, les services de l'automobile apparaissent comme le seul secteur au sein duquel le solde annuel moyen de la mobilité intersectorielle est significativement négatif sur l'ensemble de la période observée, avec ou sans prise en compte de l'intérim.

C'est le commerce de gros qui connaît la plus forte mobilité intersectorielle, mais le solde in fine est positif pour ce secteur.

La Métallurgie, les transports, la construction, sont moins touchés par les sorties à destination d'un autre secteur d'activité<sup>8</sup> que les services de l'automobile, ou le commerce de gros.

<u>La mobilité intersectorielle dans cinq secteurs d'activité</u>	Services de l'auto	Métallurgie (UIMM)	Transports	Commerce de gros	Construction
% des personnes occupées dans le secteur qui sortent vers un autre secteur d'activité en moyenne chaque année <i>dont intérim</i>	6,3 0,6	4,5 0,7	4,8 0,5	8,6 0,5	4,7 0,7
% qui entrent en provenance d'un autre secteur en moyenne chaque année <i>dont intérim</i>	5,6 0,5	5,7 1,7	5,9 0,9	10,5 0,9	5,1 1,3
Solde de la mobilité inter sectorielle	-0,7	1,2	1,1	1,9	0,4
Solde de la mobilité inter sectorielle hors intérim	-0,6	0,1	0,6	1,5	-0,2

Source : enquêtes emploi annuelles INSEE réalisées entre 1995 et 2002

<sup>8</sup> Selon notre définition, Les sortants sont ceux qui travaillent dans le secteur en mars d'une année et qui travaillent dans un autre secteur d'activité l'année suivante.

**I.2 - La mobilité intersectorielle est plus importante dans la deuxième partie de la période étudiée**

La mobilité intersectorielle des personnes occupées dans les services de l'automobile est plus importante dans la deuxième partie de la période étudiée, avec à la fois plus de sortants à destination d'autres secteurs d'activité (la part des sortants passe de 5,6% à 6,9%) et plus d'entrants en provenance d'autres secteurs (la part des entrants passe de 5,1% à 5,9%). Le « déficit » pour la branche est également croissant (-0,5% entre 1995 et 1998, -1% entre 1999 et 2002).

Ce résultat est à mettre en relation avec le contexte conjoncturel plus favorable pour l'emploi de la période 1999 – 2002. Il serait donc révélateur d'une sensibilité des mobilités inter sectorielles à la conjoncture et aux plus ou moins larges opportunités d'emploi offertes sur la marché du travail qui en découle, et pas obligatoirement d'une tendance de moyen long terme.

Destination des sortants des services de l'automobile %	1994- 1997	1998- 2001
Personnes occupées en mars de l'année n-1 dans la branche	100	100
<input type="checkbox"/> travaillent toujours dans la branche en mars de l'année n	86,9	86,5
<input type="checkbox"/> travaillent dans un autre secteur d'activité	5,6	6,9
<input type="checkbox"/> sont au chômage	4,7	4,3
<input type="checkbox"/> autres situations en n (retraite, femme au foyer ..., non renseigné)	2,8	2,3

Origine des entrants dans les services de l'automobile %	1995- 1998	1999- 2002
Personnes occupées en mars de l'année n dans la branche	100	100
<input type="checkbox"/> travaillaient déjà dans la branche en mars de l'année n-1	85,4	84,9
<input type="checkbox"/> travaillaient dans un autre secteur d'activité	5,1	5,9
<input type="checkbox"/> étaient au chômage	4,1	3,4
<input type="checkbox"/> autres situations en n-1 (formation initiale, femmes au foyer..., non renseigné)	5,4	5,8

Source : enquêtes emploi annuelles INSEE réalisées entre 1995 et 2002

**1.3 – La mobilité intersectorielle décroît avec l'âge**

La mobilité intersectorielle est plus importante parmi les plus jeunes, surtout concernant les sorties de la branche au bénéfice d'autres secteurs d'activité. C'est parmi les personnes occupées de moins de 25 ans que le « déficit » de main d'œuvre lié à la mobilité intersectorielle est le plus élevé, il représente environ 5% de la classe d'âge.

<u>Age des personnes occupées</u>	% des sortants des services de l'automobile qui rejoignent un autre secteur d'activité parmi les personnes occupées en n-1 dans la branche selon l'âge en n-1	% des entrants dans les services de l'automobile en provenance d'un autre secteur d'activité parmi les personnes occupées en n dans la branche selon l'âge en n
Moins de 30 ans	10,3	7,4
<i>dont : moins de 25 ans</i>	11,4	6,2
<i>25 à 29 ans</i>	9,5	8,7
30 à 39 ans	6,4	5,8
<i>dont : 30 à 34 ans</i>	6,9	6,5
<i>35 à 39 ans</i>	5,9	5,0
40 à 49ans	4,9	4,5
50 ans et plus	3,8	3,7
Ensemble	6,3	5,6

*Source : enquêtes emploi annuelles de l'INSEE réalisées entre 1995 et 2002*

Ce « déficit » pour la branche lié à la mobilité sectorielle des personnes de moins de 30 ans est spécifique à la branche des services de l'automobile.

Ainsi, le constat est différent si l'on fait la même analyse dans les activités de la construction ou de la Métallurgie (au sens du champ de la branche).

Dans la construction, le solde global de la mobilité intersectoriel est plutôt en faveur du secteur (+ 0,4% en moyenne sur la période 1995 – 2002). Concernant les moins de 30 ans, la part des sortants du secteur est d'importance comparable (9%) à celle constatée dans les services de l'automobile. Par contre, les entrants sont beaucoup plus nombreux, équilibrant presque les sortants (le solde représente -0,2% des personnes occupées dans cette tranche d'âge).

Dans la Métallurgie, si ce sont toujours les jeunes qui sont les plus mobiles, plus encore que dans les services de l'automobile, le solde des mouvements liés à la mobilité intersectorielle des jeunes est inversé. Les jeunes entrants en provenance d'un autre secteur d'activité (15,6%) sont plus nombreux que les sortants vers d'autres secteurs (11,3%) en moyenne annuelle sur la période 1994-2002. En outre, l'importance de ces mouvements intersectoriels chez les jeunes s'explique en partie par le fort recours à l'intérim dans la branche car les personnes en mission d'intérim sont classées dans les services opérationnels (5,5% des moins de 30 ans occupés dans la Métallurgie travaillaient un an auparavant dans l'intérim).

### En période de plus forte mobilité intersectorielle, les moins de 30 ans sont les premiers concernés. ..

... mais le solde lié à cette mobilité reste du même ordre pour la branche (un peu moins de 3% de la tranche d'âge).

<u>Destination des sortants des services de l'automobile</u> <b>parmi les moins de 30 ans</b> %	1994- 1997	1998- 2001
Personnes occupées en mars de l'année n-1 dans la branche	100	100
<input type="checkbox"/> travaillent toujours dans la branche en mars de l'année n	78,3	78,4
<input type="checkbox"/> travaillent dans un autre secteur d'activité	8,8	11,7
<input type="checkbox"/> sont au chômage	7,7	7,5
<input type="checkbox"/> autres situations (retraite, femme au foyer ..., non renseigné)	5,2	2,4

<u>Origine des entrants dans les services de l'automobile</u> <b>parmi les moins de 30 ans</b> %	1995- 1998	1999- 2002
Personnes occupées en mars de l'année n dans la branche	100	100
<input type="checkbox"/> travaillaient déjà dans la branche en mars de l'année n-1	70,6	68,5
<input type="checkbox"/> travaillaient dans un autre secteur d'activité	6,2	8,9
<input type="checkbox"/> étaient au chômage	5,9	5,9
<input type="checkbox"/> autres situations (formation initiale, femmes au foyer..., non renseigné)	17,3	16,7

\* selon la définition des 23 secteurs des portraits statistiques de branche (cf définitions en annexe)

Source : enquêtes emploi annuelles de l'INSEE réalisées entre 1995 et 2002

**I.4 – Si les ouvriers non qualifiés sont les plus mobiles, les ouvriers qualifiés sont les moins mobiles parmi les catégories socioprofessionnelles salariées.**

Plus mobile que la moyenne, la catégorie des ouvriers non qualifiés accuse un déficit significatif (-3,6 %) entre ceux qui quittent la branche pour travailler dans un autre secteur d'activité (9,7 %) et ceux rejoignent la branche après avoir travaillé dans un autre secteur (6,1 %).

<u>Niveau de qualification de l'emploi occupé</u>	% des sortants des services de l'automobile qui rejoignent un autre secteur d'activité parmi les personnes occupées en n-1 dans la branche selon la CS en n-1	% des entrants dans les services de l'automobile en provenance d'un autre secteur d'activité parmi les personnes occupées en n dans la branche selon la CS en n
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	2,5	2,2
Cadres	(7,3)	(7,1)
Professions intermédiaires	6,0	6,7
Employés	9,5	8,7
Ouvriers qualifiés	5,4	4,8
Ouvriers non qualifiés	9,7	6,1
Ensemble	6,3	5,6

Source : enquêtes emploi annuelles de l'INSEE réalisées entre 1995 et 2002

Ce constat appelle la question des caractéristiques des ouvriers non qualifiés qui quittent la branche des services de l'automobile. S'agit-il d'apprentis qui changent de secteur employeur après la fin de leur contrat d'apprentissage ? parce qu'ils ne sont pas recrutés par leur patron d'apprentissage ou parce qu'ils trouvent de meilleures conditions d'emploi ailleurs ?

**I.5 – C'est dans la catégorie des employés de commerce que la mobilité intersectorielle est la plus élevée, contrairement aux métiers ou familles professionnelles qualifiés spécifiques de la branche**

Les personnes qui exercent une profession spécifique à la branche apparaissent nettement moins mobiles que la moyenne, à l'exception des ouvriers non qualifiés de la mécanique.

Profession exercée (selon la nomenclature pcs détaillée de l'INSEE)	% des sortants des services de l'automobile qui rejoignent un autre secteur d'activité parmi les personnes occupées en n-1 dans la branche selon la profession en n-1	% des entrants dans les services de l'automobile en provenance d'un autre secteur d'activité parmi les personnes occupées en n dans la branche selon la profession en n
Techniciens, agents de maîtrise	(6,4)	(5,1)
Professions intermédiaires commerciales	6,1	7,8
Employés de commerce	12,3	9,2
Mécaniciens réparateurs auto	3,4	3,2
Carrossiers automobile	(4,1)	(1,6)
Ensemble	6,3	5,6

Familles professionnelles	% des sortants des services de l'automobile qui rejoignent un autre secteur d'activité parmi les personnes occupées en n-1 dans la branche selon la profession en n-1	% des entrants dans les services de l'automobile en provenance d'un autre secteur d'activité parmi les personnes occupées en n dans la branche selon la profession en n
Ouvriers de la réparation automobile (D5)	2,9	2,3
Ouvriers non qualifiés de la mécanique (D3)	8,9	5,2

Source : enquêtes emploi annuelles de l'INSEE réalisées entre 1995 et 2002

**I.6 – La mobilité intersectorielle croît avec le niveau de diplôme**

Non seulement la mobilité intersectorielle croît avec le niveau de diplôme, mais également le déficit entre les sortants et les entrants dans la branche. Il atteint -1,6 % pour les titulaires d'un diplôme de niveau III alors qu'il n'est que de -0,5 % pour les non diplômés (niveau VI).

Les titulaires d'un diplôme de niveau V sont moins mobiles que la moyenne. Mais le solde des mouvements intersectoriels les concernant se situe au même niveau que la moyenne (-0,7%).

<u>Niveau de diplôme</u>	% des sortants des services de l'automobile qui rejoignent un autre secteur d'activité parmi les personnes occupées en n-1 dans la branche selon le niveau de diplôme en n	% des entrants dans les services de l'automobile en provenance d'un autre secteur d'activité parmi les personnes occupées en n dans la branche selon le niveau de diplôme
Niveau III (BTS, DUT...)	10,9	9,3
Niveau IV (baccalauréat)	7,4	6,4
Niveau V (CAP, BEP)	5,3	4,6
Niveau VI (aucun diplôme au delà du brevet des collèges)	5,9	5,4
Ensemble	6,3	5,6

Source : enquêtes emploi annuelles de l'INSEE réalisées entre 1995 et 2002

Ce constat ne nous éclaire pas directement sur la question des caractéristiques des ouvriers non qualifiés particulièrement nombreux à quitter la branche (cf, II.3). On rencontre là les limites de l'exercice, malgré l'importance de l'échantillon constitué à partir des enquêtes emploi (11 000 observations).

En particulier, on ne peut pas préciser pour les sortants de la branche si le niveau de diplôme a été obtenu récemment (au moment ou après le départ de la branche) ou non.

**I.7 – Les titulaires d'un diplôme professionnel ou technologique dans la spécialité « moteurs, mécanique auto » sont moins mobiles**

Parmi les personnes diplômées de l'enseignement professionnel ou technologique, ceux dont la spécialité de diplôme est proche des domaines spécifiques de la branche, sont nettement moins mobiles que les diplômés des autres spécialités. C'est parmi les titulaires d'un diplôme dans les autres spécialités de production que le déficit « entrants – sortants » est le plus important (1,1 %).

<u>Spécialité du diplôme professionnel ou technologique</u>	% des sortants des services de l'automobile qui rejoignent un autre secteur d'activité parmi les personnes occupées en n-1 dans la branche selon la spécialité	% des entrants dans les services de l'automobile en provenance d'un autre secteur d'activité parmi les personnes occupées en n dans la branche selon la CS en n
Moteurs et mécanique auto (NSF 252)	3,5	3,2
Structures métalliques (NSF 254)	(4,6)	(3,0)
Autres spécialités de production	7,3	6,2
Autres spécialités	7,8	7,3
Non diplômés de l'enseignement professionnel ou technologique, ou spécialité non déclarée	7,0	6,4
Ensemble	6,3	5,6

Source : enquêtes emploi annuelles de l'INSEE réalisées entre 1995 et 2002



## II – Plus de promotions d'ouvriers non qualifiés qui passent ouvriers qualifiés que dans les autres secteurs d'activité

Nous entendons ici par mobilité professionnelle, les promotions qui s'accompagnent d'un changement de catégorie socioprofessionnelle.

Les promotions au sein de la population ouvrière sont particulièrement nombreuses dans les services de l'automobile, 11,6 % des ouvriers non qualifiés passent ouvriers qualifiés chaque année (dont 10,7% sans sortir de la branche). Seule la construction fait presque aussi bien avec 10,7% de promotions dans cette même catégorie. Les transports viennent ensuite (9,8%) suivis de la Métallurgie (8,2%).

Par contre, les promotions d'ouvriers qualifiés vers des postes de techniciens supérieurs ou de maîtrise dont bénéficient 1% des ouvriers qualifiés chaque année place les services de l'automobile juste après l'ensemble des activités de services et très en deçà des pratiques dans l'industrie.

En outre, les possibilités pour les techniciens supérieurs ou la maîtrise de passer cadre sont particulièrement faibles dans les services de l'automobile, en raison notamment d'un manque d'opportunité (les cadres représentent moins de 5% des effectifs dans le secteur).

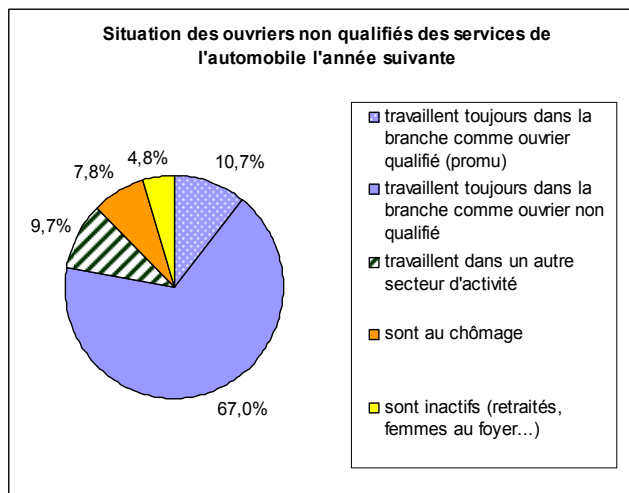
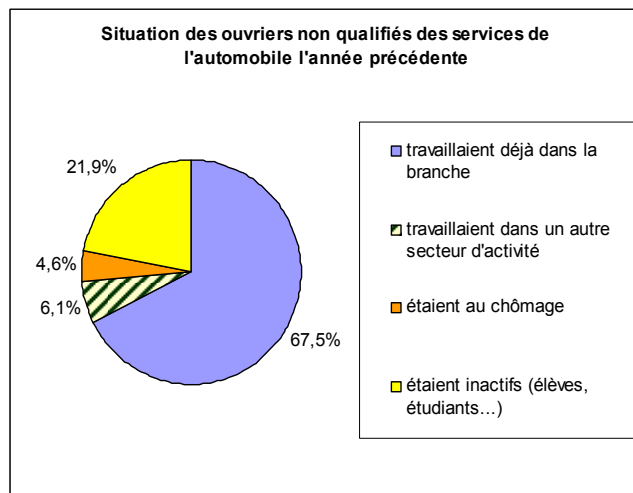
Secteur d'activité de l'employeur en n	Services de l'auto en n	Services de l'auto en n et n-1	Commerce de gros en n	Commerce de détail en n	Transports en n	Métallurgie (UIMM)	Construction en n	Ensemble tertiaire (yc public)	Ensemble industrie	Ensemble des activités
% de salariés du secteur s'installant chaque année comme artisan, commerçant ou chef d'entreprise	0.4%	0.4%	0.3%	<b>0.6%</b>	0.1%	0.05%	<b>0.8%</b>	0.1%	0.06%	0.2%
% de techniciens supérieurs ou contremaîtres promus cadres	0.7%	1.0%	<b>2.4%</b>	0.8%	0.8%	<b>1.5%</b>	1.1%	<b>1.4%</b>	<b>1.6%</b>	<b>1.4%</b>
% d'employés promus maîtrise	0.3%	0%	<b>2.1%</b>	0.4%	1.4%	<b>2.0%</b>	0.5%	0.8%	<b>1.8%</b>	0.8%
% d'ouvriers qualifiés promus maîtrise ou technicien supérieur	1.0%	0.8%	<b>1.6%</b>	<b>1.5%</b>	0.6%	<b>1.4%</b>	0.3%	1.1%	<b>1.4%</b>	1.1%
% d'ouvriers non qualifiés promus ouvriers qualifiés	<b>11.6%</b>	<b>10.7%</b>	4.0%	3.8%	<b>9.8%</b>	<b>8.2%</b>	<b>10.7%</b>	2.8%	7.5%	5.0%

Source : enquêtes emploi annuelles de l'INSEE réalisées entre 1995 et 2002

Les taux de promotions sont estimés à partir des soldes entre les mouvements de sens opposés. Cette méthode permet de ne pas prendre en compte des mobilités apparentes qui pourraient résulter d'imprécisions dans les codages de la pcs.

**Schémas récapitulatifs des différents mouvements d'entrée et de sortie qui touchent les ouvriers qualifiés et non qualifiés des services de l'automobile**

Grille de lecture



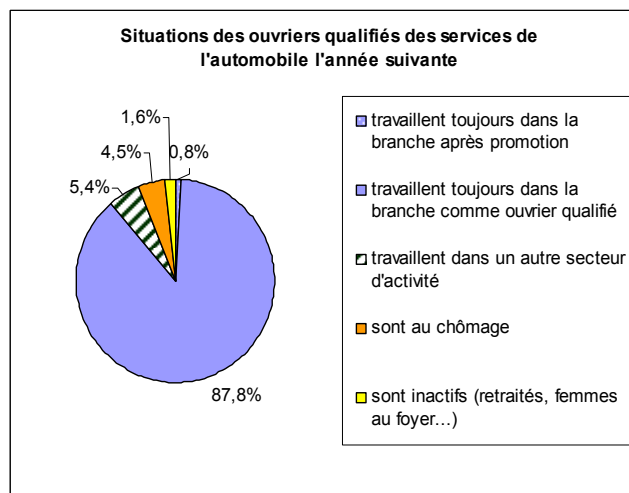
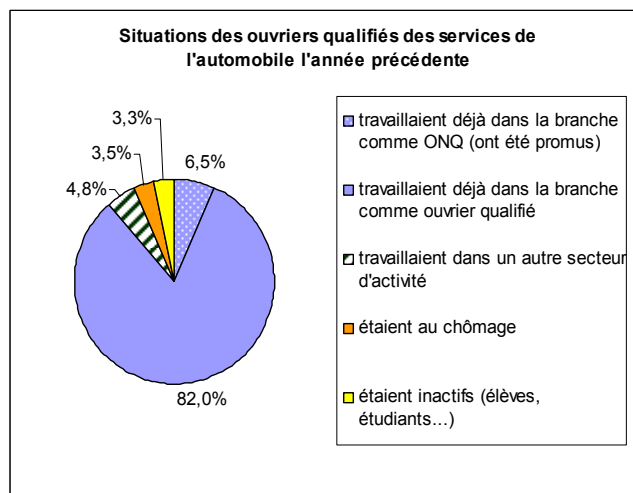
Un tiers des **ouvriers non qualifiés** ne travaillaient pas dans la branche l'année précédente, dont :

- un quart étaient inactifs (élèves...) ou au chômage,
- 6,1 % travaillaient dans un autre secteur d'activité.

L'année suivante, un tiers des ouvriers non qualifiés ont :

- soit changé de catégorie d'emploi sans changer de secteur d'activité (promotions) : 10,7%,
- soit changé de secteur d'activité : 9,7 %,
- soit se retrouvent au chômage ou en inactivité.

Le solde de la mobilité intersectorielle est donc négatif : approximativement - 3,6 % en moyenne chaque année.



Parmi les **ouvriers qualifiés**, en moyenne chaque année :

- 4,8 % ont rejoint les services de l'automobile en venant d'un autre secteur d'activité,
- 5,4 % sortent des services de l'automobile pour rejoindre un autre secteur d'activité.

Le solde de la mobilité intersectorielle est donc légèrement négatif : approximativement - 0,6 % en moyenne chaque année.

En outre, toujours en moyenne chaque année :

- 6,5 % travaillaient dans la branche comme ouvriers non qualifiés l'année précédente et ont bénéficié d'une promotion,
- 0,8 % sont promus au niveau maîtrise dans la branche.

Source : enquêtes emploi annuelles de l'INSEE réalisées entre 1995 et 2002

### III – Un tiers des personnes occupées de moins de 30 ans titulaires d'un diplôme professionnel ou technologique dans la spécialité « moteurs, mécanique auto »

#### **Les services de l'automobile emploient un tiers des personnes occupées de moins de 30 ans<sup>9</sup> diplômées de l'enseignement technique ou professionnel dans la spécialité : « moteurs, mécanique auto ».**

Cette proportion diminue avec l'âge des personnes, elle n'est plus que de 18% parmi les personnes occupées âgées de 30 à 49 ans diplômées de l'enseignement technique ou professionnel dans la spécialité : « moteurs, mécanique auto » (cf. tableau page suivante).

Par contre, il semble que cette proportion tende à croître dans le temps. Elle est passée de 30% au début de la période observée (1995 à 1998) à 36% à la fin de la période (cf. tableau page suivante), au détriment notamment de la métallurgie.

Après les services de l'automobile, la branche la plus utilisatrice des personnes diplômées dans la même spécialité est la métallurgie, qui emploie 13% des personnes occupées de moins de 30 ans diplômées dans la spécialité.

**Les services de l'automobile emploient 22% des personnes occupées de moins de 30 ans<sup>10</sup> diplômées de l'enseignement technique ou professionnel dans la spécialité : « structures métalliques (y.c. soudure, carrosserie, coque, bateau, cellule avion)».** Sachant que la NSF regroupe dans cette spécialité les diplômes de la construction et de la réparation de carrosserie ainsi que les diplômes de chaudronnerie, métallerie, construction naval etc, ce pourcentage paraît relativement important. En 2004, seulement le tiers des jeunes inscrits en dernière année dans cette spécialité préparent un diplôme spécifique de la réparation en carrosserie (cf liste des diplômes et effectifs en annexe).

Comme précédemment, cette proportion diminue avec l'âge des personnes, elle n'est plus que de 13% parmi les personnes occupées âgées de 30 à 49 ans diplômées de l'enseignement technique ou professionnel dans la spécialité : « moteurs, mécanique auto » (cf. tableau page suivante).

Mais la tendance vers une croissance du poids des services de l'automobile dans l'emploi des jeunes est encore plus marquée dans cette spécialité. La part de la branche est passée de 18% au début de la période observée (1995 à 1998) à 26% à la fin de la période (cf. tableau page suivante), au détriment également de la métallurgie.

Dans la deuxième partie de la période observée (1999 à 2002), les services de l'automobile deviennent ainsi la première branche employeur de jeunes diplômés dans la spécialité (26% pour les services de l'automobile, 23% pour la métallurgie).

---

<sup>9</sup> Chiffre calculé sur la période 1995 – 2002 en cumulant les résultats des enquêtes emploi de l'INSEE.

Secteurs d'activité des personnes occupées diplômées de l'enseignement technique ou professionnel dans la spécialité « <b>Moteurs, mécanique auto</b> » (NSF 252)	Personnes de moins de 30 ans	Personnes âgées de 30 à 39 ans	Personnes âgées de 40 à 49 ans
Services de l'automobile	32,7%	18,1%	18,2%
Transports	7,7%	10,7%	10,6%
Commerce de gros	5,5%	6,8%	5,1%
Commerce de détail	4,4%	3,4%	3,1%
Travail temporaire	5,6%	2,0%	1,4%
Autres services aux entreprises	2,6%	2,8%	2,4%
Administration publique	6,9%	8,8%	9,7%
Autres activités de services	7,5%	8,7%	11,7%
Métallurgie	13,0%	17,2%	18,5%
Chimie plasturgie	2,3%	3,1%	2,7%
Autres activités industrielles	4,9%	8,7%	8,8%
Construction	4,7%	6,8%	5,1%
Agriculture	2,2%	2,9%	2,7%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

% personnes occupées parmi l'ensemble des diplômés de la spécialité dans la tranche d'âge	72,0%	93,1%	92,9%
---	-------	-------	-------

Secteurs d'activité des personnes occupées diplômées de l'enseignement technique ou professionnel dans la spécialité « Structures métalliques, y.c. soudure, carrosserie, coque, bateau, cellule avion» (NSF 254)	Personnes de moins de 30 ans	Personnes âgées de 30 à 39 ans	Personnes âgées de 40 à 49 ans
Services de l'automobile	22,2%	13,2%	12,6%
Transports	5,3%	7,4%	7,6%
Commerce de gros	4,1%	4,0%	3,6%
Commerce de détail	3,4%	3,6%	3,2%
Travail temporaire	10,6%	5,0%	4,3%
Autres services aux entreprises	2,8%	2,4%	1,8%
Administration publique	3,6%	6,4%	9,6%
Autres activités de services	5,8%	9,9%	12,5%
Métallurgie	24,1%	22,1%	21,7%
Chimie plasturgie	1,9%	2,6%	3,2%
Autres activités industrielles	4,4%	7,7%	6,6%
Construction	11,1%	14,0%	11,1%
Agriculture	0,7%	1,6%	2,2%
Total	100,0%	100,0%	100,0%
% personnes occupées parmi l'ensemble des diplômés de la spécialité dans la tranche d'âge	76,6%	87,5%	88,7%

Secteurs d'activité des personnes occupées de <b>moins de 30 ans</b> diplômées de l'enseignement technique ou professionnel dans la spécialité :	« <b>Moteurs, mécanique auto</b> » (NSF 252)		« <b>Structures métalliques</b> , y.c. soudure, carrosserie, coque, bateau, cellule avion » (NSF 254)	
	1995 - 1998	1999 - 2002	1995 - 1998	1999 - 2002
Services de l'automobile	30,3%	35,6%	17,7%	26,0%
Transports	7,7%	7,6%	5,9%	4,8%
Commerce de gros	4,7%	6,5%	5,4%	3,1%
Commerce de détail	4,2%	4,6%	4,6%	2,4%
Travail temporaire	4,6%	6,8%	8,5%	12,4%
Autres services aux entreprises	2,4%	2,8%	2,4%	3,0%
Administration publique	8,0%	5,7%	2,9%	4,3%
Autres activités de services	8,2%	6,6%	7,3%	4,6%
Métallurgie	14,1%	11,6%	26,0%	22,5%
Chimie plasturgie	2,8%	1,8%	1,5%	2,1%
Autres activités industrielles	5,8%	3,8%	5,1%	3,8%
Construction	5,3%	4,0%	11,7%	10,6%
Agriculture	1,9%	2,7%	1,1%	0,3%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Secteurs d'activité des personnes occupées de <b>moins de 30 ans</b> titulaires d'un diplôme de l'enseignement technique ou professionnel <b>de niveau V</b> selon la spécialité du diplôme :	« Moteurs, mécanique auto » (NSF 252)	« Structures métalliques, y.c. soudure, carrosserie, coque, bateau, cellule avion » (NSF 254)
	Niveau V	Niveau V
Services de l'automobile	33,0%	23,9%
Transports	9,1%	5,0%
Commerce de gros	5,4%	4,6%
Commerce de détail	4,1%	3,3%
Travail temporaire	5,2%	10,6%
Autres services aux entreprises	2,5%	2,4%
Administration publique	7,6%	4,0%
Autres activités de services	7,0%	5,5%
Métallurgie	11,7%	21,9%
Chimie plasturgie	2,1%	1,9%
Autres activités industrielles	5,3%	4,4%
Construction	5,0%	11,6%
Agriculture	2,0%	0,8%
Total	100,0%	100,0%

**ANNEXES**



## Extraits de la nomenclature des Portraits statistiques de branche

09 Services de l'automobile – (NAF 501, 502, 503B, 504, 505, 711, 743A, 804A)

(NAF 50  
hors commerce de gros d'équipements auto (NAF 503A)  
plus : location de voitures (NAF 711), contrôle technique  
automobile (NAF 743A) et auto-écoles (NAF 804A).

07 Métallurgie - (NAF 27 à 35)

10 Commerce de gros - (NAF 503A, 511A-C-E-G-J-L-N-R-T, 512, 513, 514, 515, 516, 517, 526H)

13 Transports - (NAF 60 à 63)

## Liste des diplômes et effectifs inscrits en dernière année de préparation au diplôme en 2004 dans la spécialité "Moteurs et mécanique auto" (NSF 252)

Source : base REFLET Céreq

Somme de Total Filière&Intitulé	Formation		
	Apprentis	Scolaire	Total
BacProMAINTENANCE DE VEHICULES AUTOMOBILES OPTION BATEAUX DE PLAISANCE	62	345	407
BacProMAINTENANCE DE VEHICULES AUTOMOBILES OPTION MOTOCYCLES	344	524	868
BacProMAINTENANCE DE VEHICULES AUTOMOBILES OPTION VEHICULES INDUSTRIELS	364	600	964
BacProMAINTENANCE DE VEHICULES AUTOMOBILES OPTION VOITURES PARTICULIERES	3 413	4 391	7 804
BacProMAINTENANCE DES MATERIELS OPTION A : AGRICOLES	356	534	890
BacProMAINTENANCE DES MATERIELS OPTION B : TRAVAUX PUBLICS ET MANUTENTION	164	342	506
BacProMAINTENANCE DES MATERIELS OPTION C : PARCS ET JARDINS	54	191	245
BEPMAINTENANCE DE VEHICULES AUTOMOBILES	6 372	17 000	23 372
BEPMAINTENANCE DES VEHICULES ET DES MATERIELS	26		26
BTSAGROEQUIPEMENT	22	196	218
BTSMMAINTENANCE ET APRES-VENTE AUTOMOBILE OPTION VEHICULES INDUSTRIELS	64	142	206
BTSMMAINTENANCE ET APRES-VENTE AUTOMOBILE OPTION VEHICULES PARTICULIERS	464	1 173	1 637
BTSMMAINTENANCE ET APRES-VENTE DES ENGIN DE TRAVAUX PUBLICS ET DE MANUTENTION		160	160
BTSMOTEURS A COMBUSTION INTERNE	40	320	360
BTSTECHNICO-COMMERCIAL OP MATERIELS AGRICOLES, BAT. TRAVAUX PUBLICS, MANUTENTION & ESPACES LOISIRS		36	36
CAPMAINTENANCE DES MATERIELS OPTION MATERIELS DE PARCS ET JARDINS	2		2
CAPMAINTENANCE DES MATERIELS OPTION TRACTEURS ET MATERIELS AGRICOLES	36		36
CAPMAINTENANCE DES VEHICULES AUTOMOBILES OPTION MOTOCYCLES	66		66
CAPMAINTENANCE DES VEHICULES AUTOMOBILES OPTION VEHICULES INDUSTRIELS	42		42
CAPMAINTENANCE DES VEHICULES AUTOMOBILES OPTION VEHICULES PARTICULIERS	222		222
CAPMECANICIEN D'ENGIN DE CHANTIERS DE TRAVAUX PUBLICS	142	62	204
CAPMECANICIEN EN MAINTENANCE DE VEHICULE OPTION A : VEHICULES PARTICULIERS	7 893	951	8 844
CAPMECANICIEN EN MAINTENANCE DE VEHICULE OPTION B : VEHICULES INDUSTRIELS	704	90	794
CAPMECANICIEN EN MAINTENANCE DE VEHICULE OPTION C : BATEAUX DE PLAISANCE ET DE PECHE	200	26	226
CAPMECANICIEN EN MAINTENANCE DE VEHICULE OPTION D : CYCLES ET MOTOCYCLES	1 036	248	1 284
CAPMECANICIEN EN TRACTEURS ET MATERIELS AGRICOLES	581	252	833
MCAMENAGEMENT ET RENOVATION DES VEHICULES SPECIFIQUES (NIVEAU V)	22	32	54
MCMMAINTENANCE DES MOTEURS DIESEL ET DE LEURS EQUIPEMENTS (NIVEAU V)	366	495	861
MCMETTEUR AU POINT EN SYSTEMES DE CONTROLE ET D'ASSERVISSEMENT DE MATERIELS AGRI&DE TP (NIVEAU V)	126	40	166
MCTECHNICIEN DE MAINTENANCE EN VEHICULES INDUSTRIELS (NIVEAU IV)		48	48
Total	23 183	28 198	51 381

## Liste des diplômés et effectifs inscrits en dernière année de préparation au diplôme en 2004 dans la spécialité "Structures métalliques" (NSF 254)

Source : base REFLET Céreq

Somme de Total Filière&Intitulé	Formation		
	Apprentis	Scolaire	Total
BacProCARROSSERIE OPTION CONSTRUCTION	6	88	94
<b>BacProCARROSSERIE OPTION REPARATION *</b>	<b>493</b>	<b>1 017</b>	<b>1 510</b>
BacProREALISATION D'OUVRAGES CHAUDRONNES ET DE STRUCTURES METALLIQUES	1 102	1 784	2 886
BacTechnoGENIE MECANIQUE OPTION C : STRUCTURES METALLIQUES (SERIE STI)		1 319	1 319
<b>BEPCARROSSERIE *</b>	<b>1 582</b>	<b>4 716</b>	<b>6 298</b>
BEPREALISATION D'OUVRAGES CHAUDRONNES ET DE STRUCTURES METALLIQUES	1 455	5 842	7 297
BMATECHNICIEN EN FACTURE INSTRUMENTALE OPTION INSTRUMENTS A VENT	18		18
BPCARROSSERIE CONSTRUCTION ET MAQUETTAGE	28		28
BPSERRURERIE METALLERIE	343		343
BTSCONCEPTION ET REALISATION DE CARROSSERIES	6	304	310
BTSCONSTRUCTION NAVALE	16	60	76
BTSCONSTRUCTIONS METALLIQUES	24	330	354
BTSMISE EN FORME DES MATERIAUX PAR FORGEAGE		24	24
BTSREALISATION D'OUVRAGES CHAUDRONNES	230	752	982
<b>CAPCARROSSERIE REPARATION *</b>	<b>4 545</b>	<b>482</b>	<b>5 027</b>
CAPCONSTRUCTION D'ENSEMBLES CHAUDRONNES	154	960	1 114
CAPFERRONNIER	22	120	142
CAPMECANICIEN CELLULES D'AERONEFS	88	266	354
CAPMISE EN FORME DES MATERIAUX	2		2
CAPOUTILLAGES EN MOULES METALLIQUES		20	20
CAPPEINTURE EN CARROSSERIE	2 873	1 191	4 064
CAPSERRURIER METALLIER	2 492	2 292	4 784
CAPTUYAUTIER EN ORGUES	4		4
MCSOUDAGE (NIVEAU V)	108	328	436
Total	15 591	21 895	37 486
<b>* dont carrosserie automobile hors construction</b>	<b>6 620</b>	<b>6 215</b>	<b>12 835</b>